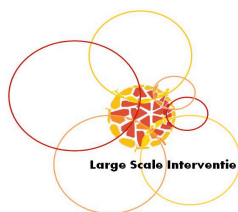


PERSBERICHT



Nieuw samenwerkingsverband voor participatie bij veranderen en ontwikkelen

Experts bundelen krachten voor Large Scale Interventions

Amsterdam, 23 mei 2012 –

De eerste pioniers en ervaringsdeskundigen in het organiseren van Large Scale Interventions (LSI) en Large Group Interventions in Nederland bundelen hun ervaring en inzichten. Eva van der Fluit, Antonie van Nistelrooij, Rob de Wilde en Tonnie van der Zouwen willen meer bekendheid geven aan de mogelijkheden van de LSI aanpak. Directe aanleiding is het verschijnen van het "*Praktijkboek Large Scale Intervention; Werken aan verbinding en verandering met whole scale change principes en technieken*" met tal van praktijkcases en ervaringen met LSI in Nederland. Het boek, onder redactie van De Wilde & Van Nistelrooij wordt op 7 september officieel gepresenteerd door prof. dr. Thijs Homan.

BUNDELING VAN KENNIS EN EXPERTISE VAN BELANG VOOR LSI PRAKTIJK

In tegenstelling tot een top-down aanpak slaagt een interactieve benadering zoals Large Scale Interventions (LSI) er wel in om betrokkenheid en eigenaarschap bij stakeholders te ontwikkelen. Dit vraagt echter wel het nodige lef en vakmanschap van verantwoordelijke managers of bestuurders. Onbekend maakt bovendien onbemind. De vier experts hebben zich als doel gesteld om door gezamenlijke publicaties, workshops, masterclasses en trainingen de mogelijkheden van het LSI gedachtengoed meer bekendheid te geven en zo de drempel voor toepassing te verlagen. Hiertoe hebben zij hun krachten gebundeld in het samenwerkingsverband LSI Netherlands.

PARTICIPATIEF VERANDEREN EN ONTWIKKELEN MET LSI

Large Scale Interventions is een benadering voor het realiseren van veranderingen waarbij in interactieve bijeenkomsten met grote groepen belanghebbenden gewerkt wordt aan een belangrijk vraagstuk. Daarvoor is een hele familie van methoden ontwikkeld om interactief en productief te kunnen werken met een groep mensen van 15 tot meer dan 1000 personen. Deze methoden, de zogenaamde Large Group Intervention methoden, zijn afhankelijk van de vraag- en doelstelling goed met elkaar zijn te combineren. Voorbeelden hiervan zijn Open Space, Future Search, Real Time Strategic Change, World Café en Appreciative Inquiry. Al deze methoden bieden nieuwe en alternatieve vormen van samenwerken en participatie. Dat kan plaatsvinden als onderdeel van een veranderproces, een ontwikkelprogramma, of een

gemeentelijk initiatief voor burgerparticipatie. Het nieuwe en alternatieve zit er in dat ze zijn gebaseerd op wat ook wel een 'dialogo met het hele systeem'.

MOBILISEREN VAN STAKEHOLDERS

De insteek van deze manier van veranderen is niet de werkgroep, afdeling, divisie of bepaalde bestaande managementlagen. De insteek is het geheel (whole) zoals dat wordt gevormd door mensen die een bepaald belang (stake) hebben in het aanpakken van een probleem, het realiseren van een bepaalde ambitie of gewenste organisatieverandering. Een stake hebben betekent dat je een belang hebt bij de realisatie van de verandering, of dat je over relevante kennis beschikt die nodig is of dat je juist van belang bent vanwege je rol of informele netwerk. Het mobiliseren van stakeholders maakt een gemeenschappelijk geheel van beschikbare kennis, ervaringen, meningen en inzichten. Daarbij overstijgt men de formele structuren, wat vaak als een zegening wordt ervaren door bedrijven en instellingen die vast zitten in politieke spelletjes, wij-zij denken, of last hebben van eilandvorming. De drijvende gedachte achter deze insteek is dat een veranderinitiatief meer effect heeft wanneer (1) deze plaatsvindt binnen de directe omgeving oftewel het geheel waarbinnen het (bestaande) gedrag betekenis krijgt en 2) de mensen die hiertoe behoren zelf direct kunnen reflecteren op het eigen gedrag. Een typisch Large Scale Interventie proces is daarmee een collectief ontwikkelingsproces om betrokkenheid en eigenaarschap te realiseren. Daarbij gaan leren en veranderen hand in hand.

DE EXPERTS VAN HET SAMENWERKINGSVERBAND LSI NETHERLANDS



Drs. Eva van der Fluit is organisatieadviseur en specialist in bottom-up strategieontwikkeling. Ze ontwerpt met haar opdrachtgevers strategie processen waarvan grootschalige bijeenkomsten het hart vormen. Ze werkt hoofdzakelijk voor professionele organisaties omdat LSI voor kenniswerkers een *must* is.



Dr. Antonie van Nistelrooij is universitair docent en begeleider van grootschalige verandertrajecten. Hij publiceerde in 1999 het eerste wetenschappelijke onderzoek over het werken met Large Scale Intervention in Nederland en schreef meerdere boeken over organisatieverandering.



Drs. Rob C. de Wilde CMC is organisatie adviseur en interim manager. Hij introduceerde de Large Scale Interventie 25 jaar geleden in Nederland. Hij geldt in Nederland als een van de belangrijkste specialisten op het vlak van participatief veranderen heeft inmiddels vele practitioners opgeleid. Hij is gastdocent bij diverse business schools



Dr. Tonnie van der Zouwen MCM is zelfstandig organisatieadviseur. Zij is specialist in participatieve processen voor organisatieverandering. Zij ontwikkelde de praktijktraining LSI voor professionals en heeft in een zesjarig wetenschappelijk onderzoek een 'bijsluiter' ontwikkeld voor het gebruik van LSI.

----- EINDE PERSBERICHT -----

[Voor redactie; niet voor publicatie:]

Voor meer informatie:

[naam contact]